



Andreas Wenzlau BDVT

Coach und Berater für Zielerreichung

Inhaber der aw management consulting,
Unternehmens- und Personalentwicklung

Mit profundem Know-how, langjähriger Erfahrung und erprobten Tools begleite ich Führungskräfte und Teams aus mittelständischen Unternehmen, Wirtschaftsverbänden und Konzernen bis zum gewünschten Ziel. Je nach Aufgabenstellung biete ich meine Dienste allein oder mit meinem bewährten und kompetenten Team an.

Als Lehrbeauftragter für Management in Unternehmen kann ich auf einen reichen Erfahrungsschatz aus meiner Management-Ausbildung und -Tätigkeit in der Wirtschaftsförderung und beruflichen Weiterbildung bauen.

Veröffentlichungen:

- KundenProfiling, Die Methode zur Neukundenakquise
- Moderne Parabeln, Eine Fundgruppe für Trainer, Coachs und Manager
- Fachbeiträge über Management, Führung und Kommunikation

Mitgliedschaften:

- BDVT (Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches)
- ECA (European Coaching Association)

Referenzen: www.wenzlau.de

Kontakt:



aw management consulting

Denzlinger Str. 2/1 · D-79312 Emmendingen

fon : 07641 - 57 22 28

info@wenzlau.de · www.wenzlau.de



Das Team um Andreas Wenzlau



IM FOKUS IST IMMER DAS ZIEL!

Andreas Wenzlau über seine Methode des Coachings zur Zielerreichung

Herr Wenzlau, Sie begleiten Unternehmen als Coach für Zielerreichung. Was genau ist damit gemeint?

Andreas Wenzlau: Ich verstehe meine Aufgabe in einer aktiven konsequenten Begleitung einer Entwicklung vom Soll- zum Ist-Zustand. Im Fokus ist immer der direkte Weg zum Ziel.

Können Sie das anhand eines Beispiels konkretisieren?

AW: Stellen wir uns eine Führungskraft im mittleren Management vor, die – alleine oder in einem Team – eine anspruchsvolle Aufgabe übertragen bekommen hat. Zum Beispiel, die Umstrukturierung einer Abteilung oder die Erfüllung neuer Zielvorgaben. Eine Aufgabe, die nicht von heute auf morgen zu bewältigen ist und bei der man das Ziel leicht aus den Augen verlieren kann. Das ist ein hochkonzentrierter und intensiver Prozess, der mit großer Verantwortung einhergeht.

Und Sie sind der Prozessbegleiter?

AW: Ja, genau! Als fachkundiger Begleiter bin ich der Co-Pilot vom Startpunkt A zum Zielpunkt Z. Beide Punkte definiere ich mit dem Auftraggeber, um den Prozess in Gang zu setzen und in jedem Schritt der Umsetzung zielgenau unterstützen zu können.

Das heißt, Sie vereinbaren Umfang und Dauer der Begleitung von Anfang an?

AW: Wir machen eine Bestandsaufnahme der aktuellen Situation und definieren das gewünschte Ziel. Entlang eines realistischen Zeitstrahls entwickeln wir gemeinsam eine stringente und praxistaugliche Strategie, die den Akteuren konkret formulierte Aufgaben und Handlungsempfehlungen auf Basis der Zielvorgaben an die Hand gibt.

Welche Erfahrungen haben Sie bislang mit diesem Konzept gemacht?

AW: Meine Erfahrungen sind durchweg positiv. Insbesondere die Auswahl aus den erarbeiteten Handlungsalternativen sind die Grundlagen für gute Entscheidungen. Führungskräfte schätzen die praxisnahe Begleitung bis zur Zielerreichung im Arbeitsalltag.